



ประกาศโรงเรียนวัดวังยาง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนวัดวังยาง ตำบลผาจุ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ผู้สอน วิชาเอกที่ขาดแคลน ดังนั้นอาศัยความตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๒๔/๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราวและเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้าง (อัตราค่าจ้างเดือนละ ๗,๐๐๐ บาท)

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป (หมวด ๑ ข้อ ๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๗)

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก/ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ได้รับวุฒิปริญญาทางการศึกษา สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงเรียนวัดวังยาง ตั้งแต่วันที่

๑๗ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารหลักฐานในการสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา หรือสำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ
โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) สำเนาใบประกอบวิชาชีพครูหรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ในสำคัญการสมรสใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล จำนวน ๑ ฉบับ
ทั้งนี้ ให้รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารทุกฉบับ

๔. การยื่นใบสมัคร

- ๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดใน ใบสมัคร
ให้ถูกต้องและครบถ้วน
- ๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์
ไว้ในใบสมัคร

๔.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับประเมิน และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินด้านต่างๆ
โรงเรียนวัดวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินด้านต่างๆตามกำหนด
ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการสอบในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ประกาศผลสอบวันที่ ๒๙
พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน
ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๗. วัน เวลาการสอบ และรายการประเมิน

๗.๑ วัน เวลาการสอบ และรายการประเมิน

วัน เดือน ปี	เวลา	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๐๙.๐๐-๑๑.๓๐	๑) ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติ การปฏิบัติ ของวิชาชีพครู และความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	การสอบข้อเขียน แบบปรนัย
		๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน แบบอัตนัย
	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	-ด้านที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งและวิชาชีพ (การสัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน	สัมภาษณ์

๗.๒ สถานที่สอบ โรงเรียนวัดวังยาง ตำบลผาจุ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๘.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบในข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่าหากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีสุ่ม (จับฉลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๘.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑.๘ เรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๙. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก/เลือกสรร

โรงเรียนวัดวังยาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนวัดวังยาง

การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๑ อัตรา ตามกำหนด โดยให้ผู้ได้รับคัดเลือกอันดับที่ ๑ ก่อนและยึดประกาศเรียงลำดับตามบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในกรณีไม่มารายงานตัว ตามกำหนด หรือมีการสละสิทธิให้เป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับต่อไปได้ไปรายงานตัว

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เลือกสรร

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามจำนวนอัตราว่างที่ประกาศไปตั้งแต่รายงานตัว ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ โรงเรียนวัดวังยาง

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (จำนวน ๑๐ เดือน)

๑๑.๒ การจ้างตามข้อ ๑๑.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการแต่อย่างใด

๑๑.๓ ผู้ที่ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างระยะเวลาการจ้าง หากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งยกเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑.๔ ถ้าไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว ทางโรงเรียนขอยกเลิกประกาศ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางภาวิไล ผ่องใส)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังยาง



รายละเอียดหลักสูตรสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน
โรงเรียนวัดวังยาง สพ.ป.อต เขต 1

.....
1. ภาควิชาความรู้ ความสามารถทั่วไป ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ของความเป็นครู
มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน (100 คะแนน)

1.1 ความรอบรู้ ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

1.1.1 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน

1.1.2 นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวกับการศึกษา

1.1.3 วัฒนธรรมไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

1.1.4 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

1.1.4.1 กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ

1.1.4.2 กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการ

1.1.4.3 กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1.4.4 กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1.4.5 กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก

1.1.4.6 กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

1.1.4.7 กฎหมายเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.2 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา
และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

1.2.1 คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

1.2.2 มาตรฐานด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

1.2.3 มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน

1.2.4 มาตรฐานด้านการปฏิบัติตน

1.2.5 มาตรฐานด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1.3 ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

1.3.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา

1.3.1.1 หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

1.3.1.2 หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.3.1.3 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

1.3.1.4 การพัฒนาผู้เรียน

1.3.1.5 การบริหารจัดการชั้นเรียน

1.3.1.6 การวิจัยทางการศึกษา

1.3.1.7 สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

1.3.1.8 การวัดและประเมินผลการศึกษา

1.3.1.9 ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง

1.4 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบอัตนัย ในเรื่องต่อไปนี้

1.4.1 ความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทางสาขาวิชาเอก (50 คะแนน)

2. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (50 คะแนน) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร และวิธีอื่นที่
เหมาะสม โดยประเมินจาก

2.1 ประวัติส่วนตัวและการศึกษา

2.2 บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา

2.3 วุฒิภาวะทางอารมณ์

2.4 การไปปฏิภาณไหวพริบ

2.5 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์
